



Redegjørelse for utført aktsomhetsvurdering

Forankring av ansvarlighet og våre retningslinjer

Kabal har både i ledelsen og styret forankret vårt ansvar for å sikre respekt for menneskerettigheter.

I vårt arbeid tar vi utgangspunkt i kravene i Åpenhetsloven og utfører aktsomhetsvurderinger i tråd med metoden beskrevet i OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper. Chief Legal Officer er ansvarlig for implementering av våre prosesser for aktsomhetsvurdering, kompetansebygging og rapportering. Styret vil årlig signere og tilgjengeliggjøre vår redegjørelse for aktsomhetsvurderingen.

Nærmere om virksomheten, organisering, driftsområde mv.

Vi i Kabal er opptatt av og arbeider for å sikre at vår virksomhet er bærekraftig. Som ledd i dette arbeidet gjennomfører vi en årlig kartlegging av miljø samt sosiale og forretningsetiske forhold (ESG). Kartleggingen startet i 2020 og gjennomføres i samarbeid med eksterne aktører som utarbeider en rapport som peker på forbedringsområder. Videre har selskapet etiske retningslinjer som vi innretter vår drift etter. I våre retningslinjer har vi nedfelt vår respekt for grunnleggende menneskerettigheter og vårt fokus på arbeid mot korrupsjon.

Kabal er en leverandør av software for håndtering av operasjonell logistikk, med ansatte i flere land og en rekke leverandører og kunder verden over. Våre kunder er hovedsakelig innen olje og gass industrien. Kritikkverdige arbeidsforhold og korrupsjon utgjør potensielle risiki i vår bransje. Vi har integrert risikostyring i våre forretningsprosesser og beslutninger. Vi vurderer både faktiske og potensielle negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til virksomheten vår. I vurderinger av menneskerettighetsrisikoer bruker vi lokale ressurspersoner og eksterne landvurderinger i tillegg til at vi utfører egne undersøkelser for å forebygge og forhindre slike risikoer. Ved vurdering av korrupsjonsrisiko bruker vi rapporter fra eksterne tredjeparter, slik som Control Risk.

Vi gjør prioriteringer og tiltak i forhold til våre risikovurderinger. Vi har særlig fokus på risiki knyttet til leverandører av personell med hensyn til likebehandling og rettigheter for arbeidstakere i det enkelte land vi er aktive i. Risiko knyttet til menneskerettigheter rapporteres til styret som en del av vår risikorapporteringsprosess.

Vi krever at våre ansatte, leverandører og samarbeidspartnere forplikter seg til å opprettholde høye standarder for bærekraftige produksjonsprosesser, anti-korrupsjon, arbeidstakerrettigheter og at deres tilnærming til menneskerettigheter er i samsvar med FNs veiledende prinsipper for virksomhet og menneskerettigheter. Våre leverandører må bekrefte dette.

Gjennom kontrakter med våre leverandører og andre samarbeidspartnere synliggjør vi vårt syn på ansvarlighet og vårt fokus på menneskerettigheter.

Vårt fokus på opplæring og bevisstgjøring

Vi sikrer oss at alle våre ansatte er kjent med våre etiske retningslinjer (policies) og relevante regler. Vi anerkjenner at ulike kulturer kan ha ulikt syn på grensene for hva som er korrekt etisk atferd. Det er derfor viktig for oss å gi opplæring av våre ansatte i vårt etiske regelverk; menneskerettigheter og fokus på anti-korrupsjon, uavhengig av den ansattes arbeidssted.



Negative konsekvenser avdekket gjennom aktsomhetsvurderinger Gjennom våre aktsomhetsvurderinger har vi ikke avdekket noen negative konsekvenser. Vi har heller ikke avdekket vesentlige risiko for negative konsekvenser.
Rapportering Kabal vil innta denne redegjørelsen i våre årsrapporter.
Tilbakemelding/klageordning For spørsmål om og rapportering angående menneskerettigheter og mulige menneskerettighetsbrudd eller uanstendige arbeidsforhold, ta kontakt med post@kabal.com att. Chief Legal Officer.
Informasjonsplikt Som hovedregel plikter vi etter skriftlig forespørsel å gi deg informasjon om hvordan vi håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser generelt og av enkelttjenester. Vi ber om at forespørsel rettes til post@kabal.com att. Chief Legal Officer.

Stavanger, 30 Juni 2024

DocuSigned by:

Rachel Geller

9B8C81DAB6E843E...

Rachel Geller
Styreleder

DocuSigned by:

Jan Inge Pedersen

C23BA45554664B7...

Jan Inge Pedersen
Styremedlem