



# Redegjørelse for utført aktsomhetsvurdering etter Åpenhetsloven

## 1. Innledning

### Formål og lovgrunnlag

Denne redegjørelsen er utarbeidet i henhold til Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (Åpenhetsloven). Rapporten har som formål å vise hvordan Kabal AS systematisk sikrer respekt for menneskerettigheter og ivaretar anstendige arbeidsforhold - både i egen virksomhet og i leverandørkjeden. arbeidet er basert på OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper, og forpliktelsene er forankret i både ledelsen og styret.

Styret vil årlig signere og offentliggjøre redegjørelsen, og Chief Legal Officer har det overordnede ansvaret for implementering av prosessene for aktsomhetsvurdering, kompetansebygging og rapportering.

Rapporten dekker perioden 1. januar 2024 til 31. desember 2024. Denne redegjørelsen er signert av styret og Chief Legal Officer.

## 2. Forankring av ansvarlighet og styring

### Styrets og ledelsens forankring

Kabal AS har både i ledelsen og styret forankret ansvaret for å sikre respekt for menneskerettigheter. Våre etiske retningslinjer (Code of Conduct) og interne policyer, som blant annet fokuserer på anti-korrupsjon og arbeidstakerrettigheter, er implementert og forankret på styrenivå. Chief Legal Officer har det operative ansvaret for at aktsomhetsvurderingene gjennomføres i tråd med lovens krav, og styret mottar og signerer redegjørelsen årlig.

## 3. Virksomhetens organisering, driftsområde og ESG-oversikt

### Organisasjonskultur og forretningsmodell

Kabal er en leverandør av software for håndtering av operasjonell logistikk, med ansatte i flere land og et globalt nettverk av leverandører og kunder - primært innen olje- og gassindustrien. Vår forretningsmodell og drift hviler på prinsipper om bærekraft og risikostyring, der vi kontinuerlig gjennomfører en årlig kartlegging av miljømessige, sosiale og forretningssetiske forhold (ESG). Vi har siden 2020 samarbeidet med en ekstern aktør for å utarbeide en rapport som peker på forbedringsområder og sikrer at våre etiske retningslinjer blir fulgt.

### ESG-relevante områder

Kabal har nedfelt en respekt for grunnleggende menneskerettigheter og et sterkt fokus på anti-korrupsjon i våre interne retningslinjer. Dette inkluderer også tiltak for å sikre



anstendige arbeidsforhold i alle ledd av vår verdikjede, med særlig vekt på høy risiki knyttet til leverandører som forsyner personell - der vi krever at både ansatte og eksterne samarbeidspartnere forplikter seg til våre høye standarder.

## 4. Metodikk for aktsomhetsvurderinger

### Prosess og rammeverk

Kabals aktsomhetsvurdering gjennomføres i henhold til seks trinn, som bygger på OECDs retningslinjer:

- I. *Forankring i styringen:* Styret og ledelsen har vedtatt våre etiske retningslinjer, og ansvaret er tydelig fordelt.
- II. *Kartlegging av virksomhet og leverandør:* Vi har utarbeidet en fullstendig oversikt over vår egen virksomhet, leverandører og forretningspartnere - med informasjon om hvilke produkter og tjenester de leverer.
- III. *Risikovurdering:* Vi vurderer både faktiske og potensielle negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, med særlig fokus på risikoområder i leverandørkjeden.
- IV. *Kartlegging av negative konsekvenser:* Gjennom aktsomhetsvurderingene har vi analysert om vi har bidratt til negative konsekvenser - og konkludert med at vi ikke har avdekket noen slike hendelser.
- V. *Iverksettelse av tiltak:* Basert på risikovurderingen iverksetter vi tiltak for å forebygge, begrense og rette opp eventuelle risikoelementer.
- VI. *Oppfølging og rapportering:* Tiltakene følges opp gjennom regelmessig interne revisjoner og kontrollprosedyrer, og resultatene kommuniseres i denne redegjørelsen.

### Verktøy og datakilder

Vi benytter både interne systemer og eksterne vurderinger (lokale ressurspersoner og landvurderinger) for å sikre en helhetlig og oppdatert risikovurdering.

## 5. Risikovurdering og identifisere negative konsekvenser

### Risikovurderingsprosessen

Kabal utfører årlige risikovurderinger for å identifisere mulige negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold - både i egen virksomhet og i leverandørkjeden. Vi vektlegger spesielt leverandører som opererer i risikofylte markeder, og anvender både interne undersøkelser og eksterne rapporter (blant annet fra aktører som Control Risk ved vurdering av korrupsjonsrisiko).



### **Faktiske negative konsekvenser**

Gjennom de siste aktsomhetsvurderingene har vi ikke avdekket negative konsekvenser eller vesentlige risiki for negative konsekvenser knyttet til menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold.

### **Potensielle risikoer**

Kabal har identifisert enkelte potensielle risikoområder, særlig knyttet til leverandører som forsyner personell, der vi legger ekstra vekt på å sikre at krav om likebehandling og rettigheter for arbeidstakere overholdes. Alle identifiserte risikoområder rapporteres til styret som en del av vårt interne risikorapporteringssystem.

Kabal har kjøpt opp et selskap i New Zealand. Dette oppkjøpet omfattet også et tomt datterselskap i Malaysia. Dette datterselskapet er uten operasjonell aktivitet, slik at det ikke i seg selv representerer vesentlig risiko.

Derimot ble det gjennom oppkjøpet avdekket et agentforhold som selskapet i New Zealand har med et selskap i Malaysia. Kabal har i den forbindelse gjennomført en grundig due diligence på agenturet og nå er i løpende prosess med å vurdere om agentforholdet skal opprettholdes eller termineres. Dersom agenturet opprettholdes planlegger Kabal å innføre forsterkede oppfølgingsrutiner for dette agenturforholdet.

## **6. Tiltak og iverksette tiltak**

### **Gjeldende tiltak**

For å forebygge og hindre negative konsekvenser har vi implementert en rekke tiltak:

- *Intern opplæring:* Alle ansatte får jevnlig opplæring i våre etiske retningslinjer og i hvordan man forholder seg til menneskerettigheter og anti-korrupsjon.
- *Integrert risikostyring:* Risikostyring er en integrert del av våre forretningsprosesser, hvor både faktiske og potensielle risikoer vurderes før nye leverandører inngår i avtaler.
- Spesifikke tiltak for agenturforhold i Malaysia: Kabal har gjennomført en due diligence på det nye agentforholdet i Malaysia og vil etablere et forsterket oppfølgingsprogram dersom agentforholdet opprettholdes for å sikre etterlevelse av våre etiske retningslinjer.

### **Planlagte tiltak**

Kabal planlegger ytterligere tiltak for å styrke oppfølgingen av identifiserte risikoområder, for eksempel:

- Økt dialog med leverandører for å sikre kontinuerlig forbedring
- Videreutvikling av digitale systemer for overvåking av risikoparametre.



## **Resultat og oppfølging**

Tiltakene følges opp med fastsatte nøkkelindikatorer (KPIer) som rapporteres til styret. Inntil nå viser våre oppfølgingsprosesser at de implementerte tiltakene har vært effektive, og vi har ikke målt negative konsekvenser i rapporteringsperioden.

## **7. Oppfølging, revisjon og forbedringsprosesser**

### **Kontinuerlig oppfølging**

Vi gjennomfører regelmessige interne revisjoner og risikovurderinger for å sikre at tiltakene fungerer som tiltenkt. Dersom nye risikoer oppdages eller vesentlige endringer inntreffer, oppdateres redegjørelsen snarest.

### **Revisjonsprosess**

En uavhengig revisor bekrefter at redegjørelsen er utarbeidet i samsvar med lovens krav og at prosessene for aktsomhetsvurdering er tilstrekkelige og troverdige.

### **Erfaringsutveksling**

Resultatet av aktsomhetsvurderingene diskuteres regelmessig i interne lederfora for å sikre kontinuerlig forbedring og implementering av beste praksis.

## **8. Tilbakemeldings- og klageordning**

### **Kanal for tilbakemeldinger**

Kabal har etablert en klage- og varslingsordning for spørsmål knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Interessenter, inkludert ansatte, leverandører og andre samarbeidspartnere, kan sende henvendelser til: [post@kabal.com](mailto:post@kabal.com) att. Chief Legal Officer.

### **Håndtering av tilbakemeldinger**

Inngående henvendelser behandles skriftlig og konfidensielt, og eventuelle tiltak vurderes umiddelbart av relevant intern avdeling.

## **9. Informasjonsplikt og tilgjengelighet**

### **Offentliggjøring**

Redegjørelsen publiseres årlig på Kabal sine nettsider - slik at allmennheten enkelt kan få tilgang til informasjonen.

### **Kontaktpunkt**

For ytterligere informasjon om hvordan Kabal håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser, kan henvendelser rettes til [post@kabal.com](mailto:post@kabal.com) att. Chief Legal Officer.

## **10. Konklusjon og fremtidige mål**



### Sammenfatning

Kabals årlige aktsomhetsvurdering viser at selskapet har implementert et solid rammeverk for å sikre respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Gjennom grundige risikovurderinger, kontinuerlig oppfølging og iverksettelse av konkrete tiltak har vi unngått negative konsekvenser både internt og i leverandørkjeden.


### Fremtidig utvikling

Kabal vil fortsette å styrke selskapets oppfølging med revisjon, utvide dialogen med våre leverandører og ytterligere integrere bærekraft i alle forretningsprosesser. Vår målsetning er å sikre at vi også fremover oppfyller og overgår kravene i Åpenhetsloven.

## 11. Signatur

Denne redegjørelsen er signert av styret og Chief Legal Officer:

05-May-25

DocuSigned by:  
  
9B8C81DAB0E843E...  
Rachel Geller  
Styreleder

05-mai-25

Signed by:  
  
C23BA748554664B7...  
Jan Inge Pedersen  
Styremedlem

05-mai-25

Signed by:  
  
15700E17BB954C5...  
Stian Krydsby  
Chief Legal Officer

*English version will follow:*



# Account of Conducted Due Diligence Assessment in accordance with the Transparency Act

## 1. Introduction

### Purpose and Legal Basis

This account has been prepared in accordance with the Act on Business Transparency and the Promotion of Fundamental Human Rights and Decent Working Conditions (the Transparency Act). The purpose of the report is to demonstrate how Kabal AS systematically ensures respect for human rights and safeguards decent working conditions – both within its own operations and throughout its supply chain. The work is based on the OECD Guidelines for Multinational Enterprises, and the commitments are anchored at both the management and board levels.

The board will sign and publish the account annually, and the Chief Legal Officer holds the overall responsibility for implementing the processes for due diligence, competence building, and reporting.

The report covers the period from January 1, 2024, to December 31, 2024. This account is signed by the board and the Chief Legal Officer.

## 2. Anchoring Accountability and Governance

### Board and Management Commitment

At Kabal AS, the responsibility for ensuring respect for human rights is anchored both in management and on the board. Our ethical guidelines (Code of Conduct) and internal policies – which include a focus on anti-corruption and employee rights – have been implemented and established at the board level. The Chief Legal Officer is operationally responsible for ensuring that the due diligence assessments are carried out in accordance with the legal requirements, and the board receives and signs the account annually.

## 3. Company Organization, Scope of Operations, and ESG Overview

### Organizational Culture and Business Model

Kabal is a provider of software for managing operational logistics, with employees in several countries and a global network of suppliers and customers – primarily within the oil and gas industry. Our business model and operations are based on principles of sustainability and risk management, where we continuously conduct an annual mapping of environmental, social, and business ethics issues (ESG). Since 2020, we



have collaborated with an external partner to produce a report that identifies areas for improvement and ensures that our ethical guidelines are followed.

#### **ESG-Relevant Areas**

Kabab has enshrined respect for fundamental human rights and a strong focus on anti-corruption in our internal guidelines. This also includes measures to ensure decent working conditions throughout our value chain, with particular emphasis on high-risk areas associated with suppliers providing personnel – where we require both employees and external partners to commit to our high standards.

### **4. Methodology for Due Diligence Assessments**

#### **Process and Framework**

Kabab's due diligence assessment is conducted in accordance with six steps, which are based on the OECD Guidelines:

- I. *Integration in Governance:* The board and management have adopted our ethical guidelines, and responsibilities are clearly distributed.
- II. *Mapping of Operations and Suppliers:* We have developed a comprehensive overview of our own operations, suppliers, and business partners – including information on the products and services they provide.
- III. *Risk Assessment:* We evaluate both actual and potential adverse impacts on human rights and decent working conditions, with particular focus on risk areas in the supply chain.
- IV. *Identification of Negative Impacts:* Through our due diligence assessments, we have analyzed whether we have contributed to negative impacts – and have concluded that no such incidents have been uncovered.
- V. *Implementation of Measures:* Based on the risk assessment, we implement measures to prevent, mitigate, and remedy any risk elements.
- VI. *Follow-Up and Reporting:* The measures are monitored through regular internal audits and control procedures, and the results are communicated in this account.

#### **Tools and Data Sources**

We utilize both internal systems and external assessments (local experts and country evaluations) to ensure a comprehensive and up-to-date risk assessment.

### **5. Risk Assessment and Identification of Negative Impacts**



### **The Risk Assessment Process**

Kabal conducts annual risk assessments to identify possible adverse impacts on fundamental human rights and decent working conditions – both within its own operations and in its supply chain. We place special emphasis on suppliers operating in high-risk markets and use both internal surveys and external reports (including assessments from entities such as Control Risk for evaluating corruption risks).

### **Actual Negative Impacts**

In the recent due diligence assessments, we have not identified any negative impacts or significant risks of adverse impacts related to human rights or decent working conditions.

### **Potential Risks**

Kabal has identified certain potential risk areas, particularly associated with suppliers providing personnel – where we place extra emphasis on ensuring that requirements for equal treatment and employee rights are observed. All identified risk areas are reported to the board as part of our internal risk reporting system.

Kabal has acquired a company in New Zealand. This acquisition also included an empty subsidiary in Malaysia. This subsidiary has no operational activity, and so it does not in itself represent any material risk.

However, the acquisition included an agency relationship between the New Zealand entity and a company in Malaysia. In this context, Kabal has conducted a thorough due diligence review of the agency and is now in an ongoing process to decide whether to retain or terminate the arrangement. If the agency is retained, Kabal plans to implement enhanced monitoring procedures for this relationship.

## **6. Measures and Implementation of Actions**

### **Current Measures**

To prevent and mitigate negative impacts, we have implemented a range of measures:

- *Internal Training:* All employees receive regular training on our ethical guidelines and on how to address human rights and anti-corruption issues.
- *Integrated Risk Management:* Risk management is an integral part of our business processes, where both actual and potential risks are assessed before new suppliers are contracted.
- *Specific Measures for agency relationship in Malaysia:* Kabal has conducted due diligence on the agency relationship in Malaysia and will establish a reinforced monitoring program, should the agency be maintained, to ensure compliance with our ethical guidelines.





### **Planned Measures**

Kabal is planning additional measures to strengthen the follow-up of identified risk areas, for example:

- Increased dialogue with suppliers to ensure continuous improvement.
- Further development of digital systems for monitoring risk parameters.

### **Result and Follow-Up**

The measures are monitored through established key performance indicators (KPIs) that are reported to the board. So far, our follow-up processes indicate that the implemented measures have been effective, and we have not recorded any negative impacts during the reporting period.

## **7. Follow-Up, Audit, and Improvement Processes**

### **Continuous Follow-Up**

We conduct regular internal audits and risk assessments to ensure that the measures function as intended. Should new risks be identified or significant changes occur, the account is updated promptly.

### **Audit Process**

An independent auditor confirms that the account has been prepared in accordance with the legal requirements and that the due diligence processes are sufficient and credible.

### **Knowledge Sharing**

The results of the due diligence assessments are regularly discussed in internal management forums to ensure continuous improvement and the implementation of best practices.

## **8. Feedback and Complaint Procedure**

### **Channel for Feedback**

Kabal has established a complaints and whistleblowing system for issues related to human rights and decent working conditions. Stakeholders, including employees, suppliers, and other partners, can send inquiries to: [post@kabal.com](mailto:post@kabal.com) attn. Chief Legal Officer.

### **Handeling Feedback**

Incoming inquiries are handled in writing and confidentially, and any necessary measures are immediately evaluated by the relevant internal department.



## 9. Duty to Inform and Availability

### **Publication**

The account is published annually on Kabal's website – ensuring that the public can easily access the information.

### **Contact Point**

For further information on how Kabal manages actual and potential adverse impacts, inquiries can be directed to [post@kabal.com](mailto:post@kabal.com) attn: Chief Legal Officer.

## 10. Conclusion and Future Objectives

### **Summary**

Kabal's annual due diligence assessment shows that the company has implemented a solid framework to ensure respect for human rights and decent working conditions. Through thorough risk assessments, continuous follow-up, and the implementation of concrete measures, we have avoided negative impacts both internally and within our supply chain.

### **Future Development**

Kabal will continue to strengthen its follow-up processes with audits, expand dialogue with our suppliers, and further integrate sustainability into all business processes. Our objective is to ensure that we not only meet but exceed the requirements of the Transparency Act going forward.

## 11. Signature

This account is signed by the board and the Chief Legal Officer.